

2018.10.25.

Bicske Város Önkormányzata

FELJEGYZÉS

TOP-5.1.2.-15-FE-2016-00006 FÓRUMÜLÉS

Bálint Istvánné Bicskei város alpolgármestere köszöntötte a megjelenteket.

Horváthné Töli Éva paktumkoordinátor szintén üdvözölte a megjelenteket, felelevenítette a napirendi pontokat, és sajnálatát fejezte ki, hogy a meghívott munkáltatók részéről minimális létszámban jelentek meg.

Dr. Gayorné Molnár Ágnes munkaerőpiaci szakügyintéző tájékoztatást adott a T.O.P. program előrehaladásáról. A 2018.10.19-i állapot szerint a paktumok keretében állashoz jutók száma 14 fő, melynek tervezett száma a projekt végéig 40 fő, a munkaerőpiaci programokban résztvevők száma 83 fő, melynek tervezett száma a projekt végéig 120 fő.

A helyi projektben 2018.10.19-ig foglalkoztatási bővítés támogatásban 36 fő részesült, képzésben 18 fő vett részt, munkaerő-piaci szolgáltatásokban 81 fő vett részt.

Szabó Attila bemutatta a bicskei tanuszodát és a zánkai üdülőtábort. Az uszodában konditerem, swimmbok került munkássága alatt kialakításra. Továbbá kerékpárkölcsonzót, szoláriumot is működtet a szabadidőközpont.

Dolgozói létszám 10 fő, melyből 3 fő bérköltségét uniós pályázatokból fedezik, ebből egy takarítói állás a TOP-5.1.2. projekt keretében finanszírozott.

Az uniós pályázatokkal 5.163.772,-Ft bérköltséget takarítanak meg, melyet így a zánkai üdülőtábor faházainak felújítására, és egyéb fejlesztésekre - mint pl. kültéri szauna az uszoda területén – fordíthatnak.

Bemutatta *Rácz Enikő*t, aki a TOP-5.1.2 projekt támogatásával került az uszoda alkalmazásába. Mindketten elégedettséggel számoltak be munkakapcsolatukról, és a támogatási idő lejáratát követően is tovább szeretnék folytatni eredményes közös munkájukat.

Kiss Anna pályázati referens bemutatta az EFOP 1.5.2. pályázatot melynek célja a kulturális, társadalmi tőke és cselekvőképesség fejlesztése, területi egyenlőtlenség kiküszöbölése a konzorciumi tagok térségében. Célcsoportok a projektben a pályaválasztás előtt álló helyi fiatalok, az idősek, és a hátrányos helyzetűek (mellékelt diasor alapján).

Bemutatkozott két hátrányos helyzetű pályaválasztás előtt álló fiatal, akik ösztöndíjpályázatukkal tanulmányaik folytatásához kaphatnak anyagi segítséget az EFOP 1.5.2. projekt keretében. Ők középfokú tanulmányokat folytatnak, és céljaik között szerepel további tanulmányok folytatása, saját vállalkozás indítása, és nem utolsósorban hasonló szociális körülmények között élő kortársaiknak példa mutatása, a család támogatása.

Ruff Tamás az Echo Innovációs Műhely kutatója bemutatta a járási és megyei szintű foglalkoztatási stratégiát a TOP 5.1.2 projekt keretében, melynek kulcsfeladata a Fejér megyében élő álláskereső és inaktívak bekapcsolása a munkaerőpiacra.

Cél a szociális gazdaság fejlesztése (generációs problémák, digitalizációs kihívások, közösségi oldalak használata munkahelyi hatások vetületében), vállalkozó, innovatív helyi társadalom kialakítása (befektetés ösztönzése, önfoglalkoztatást segítő szolgáltatások bővítése, vállalkozásfejlesztés), eltérő igényű várostérségek versenyképességének kompenzálása (atipikus foglalkoztatás bővítése, helyi gazdaság, termékek fejlesztése, gyermekellátás és egyéb humánszolgáltatások fejlesztése).

Tóth Erika Alcsútdoboz polgármestere problémaként jelezte, hogy önkormányzatuk mint foglalkoztató szeretett volna részt venni a T.O.P. 5.1.2. projektben, de olyan feltételeket szab a pályázat a foglalkoztatóknak, amelyeket nem tudtak teljesíteni. Ezért kicsit szkeptikus a hatékonyságot illetően.

Dr. Gayorné Molnár Ágnes válaszolt a felvetésre azzal, hogy ez a projekt nem kínál feltétlenül ilyen típusú azonnali megoldásokat. Sokkal inkább előtérbe helyezi a munkaerőpiaci tagok közvetlen konzultációját egymás között. A cél a szegmensek előremutató közös munkája, amely hatékony megoldásokat kínál nem csak a projekt idejére, hanem lehetőleg hosszabb távon is.

Nagyné Mikulásik Katalin az FMKH Bicskei Járási Hivatal Foglalkoztatási osztály vezetője elmondta, hogy a megyei és helyi T.O.P-os projekt keretében 14 fő vált vállalkozóvá a 25-40 éves korosztályban. Volt példa arra is a programon belül, amikor egy cég a vállalkozása fejlesztéséhez szükséges munkaerőt tudta kiképezni ezen támogatás segítségével.

Szabó Zoltán Mátyás Község polgármestere jelezte, hogy nagyon kevés a programba bevonható célszemély, és a pályázati kritériumok sokszor nem életszerűek. Pl. külterület karbantartására munkagépre pályázni lehetett, de ahhoz egy fő gépkezelőt is fel kellett venni a kiírás értelmében. Így egy személy munkabérével nő a költségvetés, a hivatalban pedig már van egy ilyen főállású alkalmazottjuk, akinek a munkaideje egy részét ez a feladat képezte.

Valamint az EFOP 1.6.2 keretében a szegregált területekre benyújtható támogatás a 7 évvel ezelőtti népszámlálásból nyert adatok alapján került meghirdetésre, ami a saját esetükben nem fedi már egészen a jelenlegi települési szociális térképét. Ebben a projektben olyan képzéseket hirdettek, amelyek tömegesen már nem használhatók, pl. kendertermesztés-feldolgozás.

Probléma az is, hogy a közfoglalkoztatásból élőket nehezen lehet motiválttá tenni, háromszoros munkabéréért sem hajlandók lemondani a kevés, de biztos és könnyen megszerezhető jövedelemről.

Dr. Gayorné Molnár Ágnes reflektálva az elhangzottakra elmondta, többek között ez is a célja a fórumüléseknek, hogy a foglalkoztatási osztályon dolgozó szakember és a munkáltató egy időben és helyen tudja az érdekeiket közelíteni, hiszen jelenleg is 16 féle képzési programot menedzselnek a főosztályukon. A munkáltató tehát helyben képet kap a képzési lehetőségekről, feltételekről. Sajnálatos módon azonban pont a munkáltatók jelennek meg ezeken az üléseken a legkisebb számban.

Szabó Zoltán szerint a képzéseket nem csak azoknak kell biztosítani, akik nem rendelkeznek semmilyen kompetenciával, vagy munkahellyel, hiszen szívesen venné önkormányzatuk is, ha a pályázatok keretében a saját dolgozóiknak biztosíthatnák a tovább-, és átképzését.

Továbbá egy-egy pályázat megnyerését követően közbeszerzést kell kiírni a feladatok ellátására, amelynek lebonyolítása több hónapot vesz igénybe, így a magasabb szintű, hosszabb idejű oktatás a pályázati időszak végéig nem kivitelezhető.

Nagyné Mikulásik Katalin igazolja, hogy valóban a legtöbb képzés álláskeresőnek és alacsony iskolai végzettségűeknek áll a rendelkezésére. Ennek oka, hogy a munkaerőpiacra bekerülhessenek azok, akiknek nincs más megélhetési forrásuk, majd a tanulással egyfajta erkölcsi morál, motiváció alakuljon ki, melynek hozadéka azonban többnyire hosszútávon jelentkezik. Kedvet kaphatnak az alacsonyabban képzettek az iskolai sikerek során a továbbtanuláshoz, illetve az ajánlott és támogatott munkahelyek révén és a munkáltatók támogatása mentén megvalósulhat a fő célkitűzés, a jó munkamorál, és mindkét fél részéről a helyes hozzáállás a munkaerőpiacon.

Horváthné Töli Éva megköszönte a résztvevőknek a jelenlétet és tájékoztatta őket, hogy a következő fórumülés időpontja 2018.12.13. napja, amelyre meghívókat küld ki.

