



Bicske Város Önkormányzata

Jegyzőkönyv

A TOP-5.1.2-15-FE1-2016-00006 „Helyi foglalkoztatási együttműködések Bicskei járásban” projekt keretében megrendezésre kerülő Bicskei Járás Foglalkoztatási és Gazdaságfejlesztési Fórum üléséről.

Időpont: 2018. február 20. 10.30 órától

Helyszín: Bicskei Polgármesteri Hivatal, 2060 Bicske, Hősök tere 4. (Nagytergaló terem)

Résztevők: jelenléti ív szerint

| Név | Szervezet |
|--|---|
| Dr. Molnár Krisztián helyett Gólics Ildikó | Fejér Megyei Önkormányzat |
| Dr. Simon László helyett Dr. Gayorné Molnár Ágnes | Fejér Megyei Kormányhivatal |
| Zugor Zsuzsanna helyett Kézdy Zsófia | Echo Innovációs Műhely |
| Pálffy Károly | Bicske Város Önkormányzata |
| Kuhárszky Éva | Bicske Város Önkormányzata |
| Györi Imre helyett Lengyel Balázs | Magyarmet Finomöntöde Kft. |
| Butola Zoltán helyett Patyiné Varga Annamária | Székesfehérvári SzC Fejér Megyei Vajda János Gimnáziuma és Szakgimnáziuma |
| Vargáné Gálicz Yvette | Csákvár Város Önkormányzata |
| Dr. Balogh Gyula helyett Kuhárszky Éva | Bicskei EÜ Központ Szolgáltató Nonprofit Kft. |
| Bechtold Tamás helyett Kuhárszky Éva | Völgy Vidék Közösség |

Pálffy Károly polgármester úr:

Köszöntötte a Fórum tagjait és elmondta, hogy az ismételten összehívott fórum ülésen a Taggyűlés a tagok számától függetlenül határozatképes. Jegyzőkönyv-vezetőnek javasolta Kuhárszky Évát, a Fórum paktumkoordinátorát, jegyzőkönyv hitelesítőnek pedig Gólics Ildikót, a Fejér Megyei Fórum Paktum Irodájának vezetőjét.

A Fórum tagjai 9 igen szavazattal, ellenszavazat és tartózkodás nélkül elfogadták az alábbi határozatot:

**Bicskei Járás Foglalkoztatási és Gazdaságfejlesztési Fórum
15/2018/02/20. sz. határozata
a jegyzőkönyv-vezető és hitelesítő személyéről**

Bicskei Járás Foglalkoztatási és Gazdaságfejlesztési Fórum a jegyzőkönyv vezetésére Kuhárszky Évát, a jegyzőkönyv hitelesítésére Gólics Ildikót jelöli ki.

1

Bicske Város Önkormányzata
2060 Bicske, Hősök tere 4.
Tel: 0622/565-464
E-mail: kuharszky.eva@bicske.hu





Bicske Város Önkormányzata

Pálffy Károly elnök úr:

A kiküldött meghívó szerint ismertette az ülés napirendjét.

Napirend:

1. Tájékoztató a TOP-5.1.1-15-FE1-2016-00001 „Foglalkoztatási és Gazdaságfejlesztési Együttműködések Fejér Megyében” c. projekt és a TOP-5.1.2-15-FE1-2016-00006 „Helyi foglalkoztatási együttműködések Bicskei járásban” c. projekt előrehaladásáról
2. Éves beszámoló és monitoring elfogadása
3. Éves munkaterv elfogadása
4. Tájékoztató az elkövetkezendő feladatokról, kötetlen beszélgetés

A napirendi pontokkal kapcsolatban módosítási javaslat nem volt, így a Fórum tagjai 9 igen szavazattal, ellenszavazat és tartózkodás nélkül elfogadták az alábbi határozatot:

Bicskei Járás Foglalkoztatási és Gazdaságfejlesztési Fórum 16/2018/02/20. sz. határozata az ülés napirendjéről

A Fórum tagjai elfogadták az ülés napirendjét az alábbiak szerint:

1. Tájékoztató a TOP-5.1.1-15-FE1-2016-00001 „Foglalkoztatási és Gazdaságfejlesztési Együttműködések Fejér Megyében” c. projekt és a TOP-5.1.2-15-FE1-2016-00006 „Helyi foglalkoztatási együttműködések Bicskei járásban” c. projekt előrehaladásáról
2. Éves beszámoló és monitoring elfogadása
3. Éves munkaterv elfogadása
4. Tájékoztató az elkövetkezendő feladatokról, kötetlen beszélgetés

1. Beszámoló a megyei (TOP-5.1.1) és a járási projekt (TOP-5.1.2) előrehaladásáról

Elnök Úr felkérte Dr. Gayorné Molnár Ágnes, a Fejér Megyei Kormányhivatal munkaerőpiaci szakügyintézőjét, hogy számoljon be a megyei és a járási projekt előrehaladásáról.

Dr. Gayorné Molnár Ágnes köszöntötte a fórumtagokat és megtartotta beszámolóját az Éves beszámoló alapján. Elmondta, hogy az Irányító Hatóság még nem fogadta el a járási stratégiát, de 2018. január 2. felében a Fejér Megyei Kormányhivatal saját felelősségére elkezdte a helyi projekt megvalósítását, hogy a projekt végéig, 2019. szeptember 30-ig tudják teljesíteni az indikátorvállalásokat. Egészen eddig a megyei projekt biztosította a támogatásokat (képzések, bértámogatások), ezért az eredmények is főleg a megyei projektből vannak. A helyi programba már 10 fő bevonása megtörtént, akik közül hármat a munkaerőpiaci foglalkoztatási programba is bevontak. 6 hónapi bérköltség támogatást kap a munkáltató és 3 hónapig a munkáltató önerőből fogja foglalkoztatni a programba bevont munkavállalókat.

2

Bicske Város Önkormányzata
2060 Bicske, Hősök tere 4.
Tel: 0622/565-464
E-mail: kuharszky.eva@bicske.hu



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

SZÉCHENYI 2020

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE



Bicske Város Önkormányzata

A megyei kimutatásban a mostani adatok alapján a Bicskei járásból 38 fő lett a programba bevonva, akik közül 7 fő megkezdett valamilyen képzést és 14 fő már munkába is állt és megkezdte a támogatott foglalkoztatást. A járási és megyei projektet illetően a Bicskei járásban összesen 48 fő került bevonásra, melyek közül legtöbben az alacsony iskolai végzettségűek és az 50 év feletti csoportjába tartoznak.

Az indikátorszámokat tekintve 2019. szeptember végéig legalább ezeket a vállalásokat kell teljesíteni:

- a programba bevont 120 fő,
- 6 hónapig foglalkoztatott 40 fő,
- 12 hónapig foglalkoztatott 12 fő.

Ebben az évben a megyei és járási projekten belül a Bicskei járást illetően 126 fő bevonása tervezett a programba, ebből 21 fő számára képzést és 62 fő számára támogatott foglalkoztatást fogunk biztosítani. Mentorok segítik azokat, akik a képzéseken részt vesznek. A Bicskei Foglalkoztatási Osztályon található az információk és a képzési jegyzék megtekinthető az interneten.

A támogatások lehetőségét minél több fórumon kell terjeszteni, megszólítani a vállalkozásokat munkáltatói workshop és hírlevél formájában.

2. Éves beszámoló és monitoring elfogadása

Elnök Úr átadta Kuhárszky Éva paktumkoordinátornak a szót, aki ismertette a Fórum tagjaival az Éves beszámoló tartalmát, mely az elvégzett feladatok összefoglalóján kívül a monitoring és értékelést tartalmazza a paktum sztemderdek alapján. A megalakult fórum az összes dokumentumával és tevékenységével időarányosan megfelelt az előírásoknak, és hiányosság vagy elmaradás nem tapasztalható. A 2017-es évben, a paktum megalakulása után történt meg a paktum iroda felállítása, honlap kialakítása, a Fórum és az Irányító Csoport ügyrendjének és munkatervének, valamint a Bicskei Járás Foglalkoztatási Stratégiájának kidolgozása és a Fórum általi elfogadása. Az együttműködés a pályázat konzorciumi tagjaival, a fórumtagokkal, a megyei paktummal és a többi járási paktummal folyamatos és zajlik a partnerség fejlesztése.

Elnök Úr megkérdezte, hogy van-e kérdés vagy hozzászólás a beszámolóval kapcsolatban. Az éves beszámolóval kapcsolatban kérdés nem volt. A Fórum tagjai 9 igen szavazattal, ellenszavazat és tartózkodás nélkül elfogadták az alábbi határozatot:

Bicskei Járás Foglalkoztatási és Gazdaságfejlesztési Fórum 17/2018/02/20. sz. határozata az Éves beszámoló Monitoring és értékelés elfogadásáról

Bicskei Járás Foglalkoztatási és Gazdaságfejlesztési Fórum Taggyűlése a tárgyi előterjesztést megtárgyalta és az alábbi határozatot hozta:

Az Éves beszámoló Monitoring és értékelés elfogadásra került.

Felelős: Pálffy Károly elnök

Bicske Város Önkormányzata
2060 Bicske, Hősök tere 4.
Tel: 0622/565-464
E-mail: kuharszky.eva@bicske.hu

3

SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE



Bicske Város Önkormányzata

Határidő: azonnal

3. Éves munkaterv elfogadása

Elnök Úr felkérte Kuhárszky Évát, hogy ismertette a Fórum tagjaival a 2018.évi munkatervet. Kuhárszky Éva tájékoztatta a tagokat a 2018. évi fórum-együttműködés feladatairól és rendezvényeiről. Az éves munkatervvel kapcsolatban kérdés nem volt, így a Fórum tagjai 9 igen szavazattal, ellenszavazat és tartózkodás nélkül elfogadták az alábbi határozatot:

Bicskei Járás Foglalkoztatási és Gazdaságfejlesztési Fórum 18/2018/02/20. sz. határozata a 2018. évi Fórum és Irányító Csoport munkaterv elfogadásáról

Bicskei Járás Foglalkoztatási és Gazdaságfejlesztési Fórum Taggyűlése a tárgyi előterjesztést megtárgyalta és az alábbi határozatot hozta:

A 2018. évi Fórum és Irányító Csoport munkaterv elfogadásra került.

Felelős: Pálffy Károly elnök

Határidő: azonnal

4. Tájékoztató az elkövetkezendő feladatokról, kötetlen beszélgetés

Kuhárszky Éva ismertette a tagokkal, hogy a mai Fórum ülés előtt tartotta meg a munkacsoport az első ülését. A munkacsoport a Stratégiában megfogalmazott kulcsprojektek mentén jött létre és az első feladata egy olyan feltérképezés végzése, mely bemutatja azt, hogy a kulcsprojektek megvalósulását milyen jelenleg zajló folyamatok támogatják a Bicskei járásban.

Ahhoz, hogy a Fórum meg tudja hozni a döntéseket és egy aktív együttműködésben tudjon dolgozni, fontos, hogy a munkacsoport előkészítse azokat a területeket, ahol a Fórum, mint együttműködés meg tud jelenni és meg tudja mutatni, hogy ő a stratégia mentén milyen tevékenységeket tud vagy akar folytatni, ill. mi az, amiben hírvivőként vagy együttműködő partnerként szerepet tud vállalni.

Az elkövetkezendő feladatok közé tartozik tehát a munkacsoport részéről a szakmai anyag összeállítása, mely a stratégia megvalósulását segíti, valamint szakmai workshopok létrehozása a munkáltatók részére, és a munkavállalók részére is, ahol népszerűsíteni lehet a programot. Patyiné Varga Annamária javaslata volt, hogy legyenek újabb szervezetek is megszólítva, akik közreműködésével lehetne nemcsak a szakmai workshopokat megrendezni, hanem akik segíthetik a projekt megvalósulását szakmai segítségükkel és tapasztalataikkal: pl. Bicskei Művelődési Központ és Könyvtár, Bicskei Tanuszoda.

Lengyel Balázs, a Magyarmet Finomöntöde Kft. képviselője jelezte a Fórumon, hogy cégükbe szükségük lesz hamarosan 10 munkavállalóra, akiket ők be

4

Bicske Város Önkormányzata
2060 Bicske, Hősök tere 4.
Tel: 0622/565-464
E-mail: kuharszky.eva@bicske.hu



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

SZÉCHENYI 2020

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE



Bicske Város Önkormányzata

tudnak tanítani a viaszműhelybe, vagy öntödei munkára. Igényüket jelezni fogják a Bicskei Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztályán.

A kötetlen beszélgetés során elhangzott, hogy gyakran az emberek képesek 5000 forintért váltani munkahelyet és még ingázni is. Dr. Gayorné Ágnes elmondása szerint ez igaz, de fontos lenne, megvizsgálni a munkáltatói oldalt is, hogy a munkáltatóknak miben kell változtatni? Mi az a többlet, amit tudnak adni? Hogyan viszonyulnak a munkavállalókhöz? Mennyire tartják partnernek őket? A munkavállalást illetően fontos figyelembe venni az XYZ generációk közötti különbséget. Mert míg az X generációnak az a fontos, hogy stabil munkahelye legyen és ehhez egy olyan szervezeti kultúra szükséges, amely tudja ezt az érzetet biztosítani, addig a Z generációnak a rugalmasság számít leginkább, hogy tudja különválasztani a munkát és a magánéletet. A cégeknek gondolkodniuk kell azon, hogy hogyan lehet ezt a munkaerőt alkalmazni és biztosítani számukra a szabadságot. Ugyanis egy felmérés alapján valójában Magyarországon nem munkaerőhiány van, - mert megvan a dolgozni képes létszám -, csak a kérdés az, hogy milyen áron mennek el a munkavállalók dolgozni? Emiatt kell megvizsgálni több okot is, mert legtöbbször nem csak az anyagi okok miatt váltanak a munkavállalók.

A legjobb az lenne, ha tudnánk olyan feltételeket teremteni a munkáltatók közreműködésével, hogy az emberek helyben tudjanak elhelyezkedni a szakmai kompetenciájuknak megfelelően.

Elnök Úr megemlítette azt is, hogy sokszor elmennek a munkavállalók rögtön a betanítás után (6 hó) és hogy ez milyen vesztesége a cégeknek. Feltette a kérdést, hogy mit lehet ezzel csinálni? Dr. Gayorné Molnár Ágnes elmondta, hogy a kutatások szerint ez a szervezetfejlesztési folyamatok kérdése. Ha valaki elmegy 6 hónap után másik helyre, annak nagyon sok összetevője van. Nemcsak az, hogy maga a munka tetszik-e a munkavállalónak vagy sem, mert a kutatások szerint a Z generáció is lojális akar lenni. Ha motiválva vannak abban, hogy ők jól dolgoznak, és van kihívás számukra, valamint akarják végezni a munkát, akkor maradnak egy ideig, de nem kell velük tervezni 10 évre. Át lehet viszont azt gondolni, hogy hogyan lehetne részfeladatokra szétszedni a betanítást, hogy ne legyen olyan nagy veszteség, ha elmegy. A 2-3 hétig tartó rövidebb betanítási idő erre megoldás lehet. Leginkább azonban a magasabb képzettségűekre jellemző, hogy többször váltanak munkahelyet.

Gólics Ildikó, a Fejér Megyei Paktum Iroda vezetője tájékoztatta a fórumtagokat arról, hogy a Fejér Megyei Foglalkoztatási -és Gazdaságfejlesztési Fórum legutóbbi ülésén előkészítették az idei megyekorzó programját és időpontját, mely 2018. április 6-án lesz. Mindenkit szeretettel várnak!

Több kérdés és hozzászólás nem volt. Elnök Úr megköszönte a fórumtagoknak a részvételt és bezárta az ülést.

Bicske, 2018. február 20.

Gólics Ildikó
jegyzőkönyv-hitelesítő

Kuhárszky Éva
jegyzőkönyv-vezető

5

Bicske Város Önkormányzata
2060 Bicske, Hősök tere 4.
Tel: 0622/565-464
E-mail: kuharszky.eva@bicske.hu



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

SZÉCHENYI 2020



Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

